

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023-2024

Revidert desember 2023

Virksomhet	Stolt AS
Utfylt av	Heine Aardalen
Revidert - dato	11.12.2023
Rapporteringsperiode	01.07.2023 – 30.06.2024

Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Organisering av Stolt AS

Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse i Grensevingen 6, 0663 Oslo, og ytterligere et avdelingskontor med forretningsadresse Skonnertveien 8-10, 7053 Trondheim.

Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet, og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO).

Driftsområde

Vårt driftsområde er levering av arbeidskraft til våre kunder gjennom rekruttering, bemanning og annen bistand ved utleie og formidling av arbeidspersonell, hovedsakelig i byggebransjen.

Driften omfatter ikke egenimport av produkter.

Rutiner/ retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er koordinert på bransjenivå, og vi bruker NHOs felles løsninger og maler i vårt arbeid, se NHOs hjemmeside om åpenhetsloven.

Våre rutiner og retningslinjene er forankret hos daglig leder og i styret. Målsetningen er å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle sammenhenger.

Rutinene omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav. Dessuten omhandler rutinene behandling og oppfølging av avvik og i særlig grad varsling av kritikkverdige forhold i egen og forretningsforbindelsers virksomhet

I kontrakter med våre forretningsforbindelser stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023-2024

Revidert desember 2023

loven. Disse inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Beskrivelse

Rutiner for kartlegging av aktsomhetsvurderinger og risikoområder er innført i rapporteringsperioden. Vi anvender tilgjengelig informasjon fra vår bransjeforening NHO og andre relevante aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi støtter oss for øvrig på kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå gjennom NHO, og ansattes boforhold, lønns- og arbeidsvilkår og HMS-verneutstyr/arbeidsklær er særlig prioritert i rapporteringsperioden med grunnlag i vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Stolt AS har etter nevnte aktsomhetsvurderinger av alle ledd i virksomheten et ønske om ytterligere å minimere risiko og styrke eksisterende rutiner for forebygging av brudd på menneskerettighetene og for avviksrapportering av forhold som kommer inn under disse bestemmelsene, herunder varslingsrutiner.

Negative konsekvenser av funnene

I vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger har vi avdekket risikoområder, både internt og i forhold til leverandører.

Internt:

Det er en vesentlig forutsetning for anstendige arbeidsforhold at ansatte alltid kommer trygt hjem fra arbeid, og at mulig risiko for skader minimeres. I 2023 har vi hatt en ulykke på byggeplass som medførte skade med fravær, hvor årsak var rutinesvikt hos kunde (negativ konsekvens). Som en bemanningsleverandør jobber vi tett med våre kunder for å ivareta sikkerhet, trivsel, anstendighet og menneskerespekt på byggeplassene. Dette er et kontinuerlig arbeid som håndteres primært gjennom Arbeidsmiljøutvalget og verneombud, samt ukentlig oppfølging hos kunder og på prosjekter.

Leverandører:

Stolt kjøper varer i form av arbeidstøy fra en leverandør som importerer fra utlandet. I denne kjeden er det en risiko for mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kunde har dokumentert at så ikke er tilfelle ovenfor Stolt.

Det er i arbeidet med å avdekke negative funn hos våre leverandører ikke gjort funn med negative konsekvenser i forhold til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige forhold.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023-2024

Revidert desember 2023

Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Vi bygger vår kartlegging på interne rutiner og informasjon fra leverandører/kunder, på informasjon i Startbank og anerkjente vareregistre.

Vår virksomhet bistår i tråd med vår bedriftsinterne policy om åpenhet ved forespørsler spesielt, og selvfølgelig ved forretningsforbindelsers og myndigheters krav om kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på bygg- og anleggsplasser (påseplikt mv) i Norge eller i annen bransje hvor vi bistår med arbeidskraftsløsninger.

Vi bruker NHOs veileder for valg av seriøse forretningsforbindelser, herunder underleverandører, for å nå de mål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmengjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).

Vi følger NHOs seminarer/retningslinjer/anbefalinger vedrørende arbeidet med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder.

Vi vil i kommende periode ta kontakt med alle sentrale underleverandører for å gjøre hva vi kan for at de aktsomhetsvurderinger som gjøres i tråd med lovens formål går som en rød tråd gjennom den aktuelle verdikjeden.

Vi vil oppdatere våre eksisterende rutiner/retningslinjer med varslingskanal/klagemekanisme i tråd med Arbeidstilsynets veiledning og anbefalinger fra NHO. Tiltakene forventes å bidra til økt mulighet til å fange opp risiko for avvik fra de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er påkrevd.

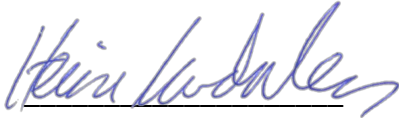
Videre vil kontraktsmaler og avtaleverk gås gjennom med henblikk på presiseringer av aktuelle formuleringer for å styrke bevisstheten i alle ledd hvor den løpende aktsomhetsvurderingen forutsettes gjort for å oppnå lovens formål.

Det er laget en handlingsplan for å systematisere tiltakene og de periodevise gjennomgangene som beskrevet over. Vi gjennomfører en årlig gjennomgang av våre leverandørs arbeid med aktsomhet, samt jobber aktivt med interne rutiner og oppfølging av medarbeidere for å avdekke og forbedre mulige negative konsekvenser på arbeidsplassen, slik at vi er trygge på at samtlige opplever anstendige arbeidsforhold.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023-2024 Revidert desember 2023

I 2024 er det planlagt en medarbeiderundersøkelse som tar sikte på å avdekke mulige negative konsekvenser som kan oppstå på arbeidsplassen. Funnene her vil være definerende for det videre arbeidet med HMS, tilfredsstillhet og arbeidsglede i hverdagen.

Oslo, 11/12-24



Heine Aardalen

Adm. dir.

STOLT AS